

安全构筑幸福安康

平煤西露天矿安全生产纪实

本报记者 付占营 通讯员 马玉海

2006 年 12 月 9 日，是平煤西露天矿干部职工为之欢欣鼓舞的日子。这一天，他们实现了连续安全生产 3 周年，创出建矿 48 年来安全生产最长周期。

该矿坚持以人为本，把解决干部职工思想上的隐患作为安全文化建设的重点，努力构建具有该矿特色的、富有温馨人情和理智人性的安全文化，使职工从根本上筑牢安全思想大堤。他们从人情、人性、人权角度出发，先后提出了“安全是职工的最大福利”等 50 多条安全理念，并把这些安全理念制成条幅和警示牌，悬挂在职工学习室、厂段院内、工作现场，让职工处处可以看到，时时受到感染、教育、警示。

他们编写案例教材，从事故发生的时间、地点、事故经过、造成事故的直接原因、处理结果、给企业造成的损失、给家庭带来的不幸等方面进行深刻剖析，指出必须吸取的经验教训和今后的预防措施。针对某一时期干部职工中存在的安全思想隐患，有针对性地编写下发安全宣传材料，先后编发了安全宣传材料 1800 份，教育职工树立“安全思想隐患是安全生产的最大隐患”的理念，增强搞好安全工作的自觉性和主动性。

在教育形式上，该矿采取多种行之有效的方式方法。利用安全宣讲、演出、小品等形式，以厂段为单位，组织职工进行观看和听讲。3 年来，安全宣讲受教育职工达 8500 多人次，安全小品演出受教育职工 1800 人次，有 700 名职工参加座谈；组织先进集体、先进人物安全宣传教育报告团，在全矿作巡回报告，听众达 3000 多人；矿党委、工会等部门定期选择一个主题，选取全矿安全有代表性的正反典型，编绘图板，配以简短文字说明，在厂段内、工作现场、文化广场等地展出。先后组织展板、漫画展 9 次；由厂段负责，经常组织部分职工到安全生产先进集体或先进个人所在岗位，现场感受他人的安全做法，到工残、工亡家庭现场感受事故带来的不幸和痛苦。他们还在职工学习室悬挂了 15 块以职工妻子、父母、儿女寄语为主题的喷绘展板，40 幅安全理念、300 幅安全漫画，形成安全文化长廊。

向科技进步要安全。全矿设立了安全专项资金，专款专用，对安全设备的更新、改造和技术革新所需资金给予了最大限度的保证，进一步增强了全矿防灾抗灾能力。他们还在强化职工培训，狠抓职工素质上下功夫。本着“学有所用，重点培训”的原则，针对全矿 23 个主要工种分别编写了简明、易懂、易操作的安全教育培训教材。采用脱产和业余相结合的方式，注重教学内容的针对性。他们实行“职工自编教材，自己教育自己”的方式，组织经验丰富的安全专业人员，分类编写教材和试题，并把课堂转移到工作现场进行实地授课。3 年来，有 2400 人次通过了职工职业技能培训，4900 人次通过了职工安全技术培训，540 人次通过了继续教育培训。